

# MEDIATOR

## Peran Penting Persatuan dalam Meningkatkan Kinerja dan Tujuan Organisasi

MUH. HASYIM HANIS, SE, S.Pd, C.L.E - [BARRU.MEDIATOR.CO.ID](http://BARRU.MEDIATOR.CO.ID)

Dec 14, 2024 - 08:06



*Persatuan dalam sebuah organisasi memegang peranan yang sangat penting*

OPINI- Persatuan dalam sebuah organisasi memegang peranan yang sangat penting, karena merupakan fondasi yang mendukung tercapainya tujuan organisasi tersebut. Dalam setiap organisasi, baik itu perusahaan, lembaga, maupun komunitas, anggota yang bekerja sama dengan rasa persatuan akan

lebih mudah beradaptasi dengan perubahan, menyelesaikan masalah, dan menghadapi tantangan yang muncul. Sebaliknya, jika persatuan terganggu, organisasi tersebut bisa kehilangan arah dan momentum dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Salah satu alasan mengapa persatuan itu penting adalah karena organisasi terdiri dari individu-individu yang memiliki latar belakang, pandangan, dan keahlian yang berbeda. Keberagaman ini, jika dikelola dengan baik, justru menjadi kekuatan yang luar biasa. Namun, untuk mengoptimalkan keberagaman ini, dibutuhkan rasa persatuan agar seluruh anggota dapat saling bekerja sama, berbagi pengetahuan, dan mendukung satu sama lain. Dengan demikian, persatuan memastikan bahwa tujuan organisasi lebih mudah dicapai karena setiap individu dapat fokus pada kontribusinya tanpa merasa terisolasi atau terhambat oleh perbedaan.

Selain itu, persatuan dalam organisasi juga menciptakan komunikasi yang lebih efektif. Ketika ada rasa persatuan, anggota organisasi lebih terbuka dalam berbagi ide dan informasi. Hal ini meminimalisir kesalahpahaman dan memungkinkan proses pengambilan keputusan yang lebih cepat dan tepat. Sebuah organisasi yang tidak memiliki persatuan seringkali mengalami hambatan dalam komunikasi internal, yang berakibat pada penurunan efisiensi dan kinerja. Oleh karena itu, menjaga komunikasi yang baik antar anggota sangat bergantung pada adanya persatuan.

Persatuan juga sangat penting dalam menghadapi tantangan dan situasi yang penuh tekanan. Setiap organisasi pasti akan menghadapi masalah atau perubahan yang memerlukan respon cepat dan tanggap. Dalam kondisi seperti ini, persatuan menjadi kunci untuk menjaga semangat dan fokus seluruh anggota organisasi. Ketika sebuah tim atau organisasi terpecah, maka konflik internal akan menghambat upaya penyelesaian masalah. Sebaliknya, organisasi yang solid dan bersatu akan lebih mampu menghadapinya karena mereka bekerja dengan satu tujuan dan saling mendukung.

Selain itu, persatuan dalam organisasi meningkatkan motivasi dan produktivitas. Ketika anggota organisasi merasa dihargai dan bagian dari suatu kelompok yang solid, mereka lebih termotivasi untuk bekerja keras dan memberikan yang terbaik. Rasa memiliki dan semangat kebersamaan menciptakan ikatan yang lebih kuat antar individu, sehingga mereka tidak hanya bekerja untuk diri sendiri, tetapi juga untuk kemajuan bersama. Dalam lingkungan yang penuh persatuan, setiap individu merasa diperhatikan dan diberdayakan untuk mencapai potensi terbaiknya, yang akhirnya berdampak pada kinerja organisasi secara keseluruhan.

Namun, menjaga persatuan dalam organisasi tidaklah mudah. Perbedaan individu dan konflik bisa saja muncul dalam perjalanan. Oleh karena itu, diperlukan kemampuan manajerial yang baik untuk mengelola perbedaan dan menghindari perpecahan. Pemimpin yang mampu menjaga keharmonisan, mengedepankan komunikasi yang terbuka, serta memberikan ruang bagi setiap individu untuk berkontribusi dengan cara yang sehat adalah kunci untuk menjaga persatuan dalam organisasi.

Secara keseluruhan, persatuan dalam organisasi bukan hanya penting untuk

mencapai tujuan bersama, tetapi juga untuk menciptakan lingkungan yang produktif, inovatif, dan berkelanjutan. Tanpa persatuan, sebuah organisasi akan terhambat oleh konflik internal, ketidakjelasan arah, dan kinerja yang menurun. Sebaliknya, dengan adanya persatuan, organisasi akan mampu berkembang dengan lebih baik, menghadapi berbagai tantangan, dan menciptakan pencapaian yang lebih besar.

Sabtu 14 Desember 2024

Opini oleh Muh. Hasyim Hanis, SE, S.Pd, C.L.E